

Ga mee!

Jaarplan 2025



Coloriet

Inhoud

Onze missie en visie

Onze meerjarendoelen

Onze thema's

Onze jaardoelen 2025

Het verhaal van Coloriet

Wie dit leest, leeft.

Wie dit leest is jonger geweest, en ouder geworden. Wie dit leest is veranderd, meegegaan met de tijd. Want, het leven wil door.

Wie al een tijdje meeloopt, kan je vertellen hoe het leven eruit zag, toen. Maar niemand kan je vertellen hoe het leven eruit ziet, straks.

We staan aan het begin van een nieuwe tijd voor de zorg, van andere manieren van samenleven. En dat is

spannend. Niet alleen voor ons, maar voor de hele samenleving. We gaan loslaten wat 'is' en op zoek naar wat 'kan zijn'. Dat vraagt om durf, om anders kijken, denken en doen. Dat vraagt om vertrouwen, in onszelf en in de ander.

Tijd voor nieuwe paden

We doen het gewoon, die eerste stap nemen om iets te veranderen. Ieder nieuw pad is tenslotte ergens gestart. Als de toekomst ons vraagt om flexibeler te zijn, om open te staan voor nieuw en anders, waarom zouden we wachten? De toekomst is al begonnen. Wij zijn al begonnen. En ieder initiatief brengt ons verder. Als we blijven bewegen, blijven we leren.

Deskundig met hart en ziel
We zijn goed in ons vak, we zijn trots op ons werk. We kennen de protocollen, we overzien de kaders en beheersen de werkwijzen. Maar echt deskundig zijn we met hart en ziel. Wanneer we oog en oor hebben voor de mensen die ons toevertrouwd zijn. Wanneer we vragen en luisteren.

Want het goede leven zit in de kleine dingen. Dingen die doorgaans niet in 'het boekje' staan. En juist daar maken we het verschil, binnen of buiten de lijntjes. We mogen op onszelf vertrouwen.

Zorgen voor wordt zorgen mét
We gaan het samen doen. Samen leven, samen zorgen. Samen met

de mensen die we ondersteuning en zorg bieden. Met familie, vrienden en andere betrokkenen. En, met andere zorgverleners en zorgvernieuwers. Van denken voor, naar denken mét. Van werken naast, naar werken mét. Als één zorgzaam en betrokken netwerk. We kunnen van elkaar leren, we kunnen op elkaar vertrouwen.

In een tijd waar veel aandacht is voor wat niet kan, voor de mitsen, de maren en andere bezwaren, gaan wij voor wat wél kan, voor de nieuwe paden, voor deskundigheid met hart en ziel, voor zorgen mét.

Ga mee!

Ga mee!

Ons jaarplan 2025 heeft als titel **Ga mee!** Dat is de oproep die we aan alle inwoners van Flevoland doen. Aan iedereen die wil bijdragen aan zorgzame samenlevingen. We gaan nieuwe paden inslaan, onderweg naar de Zorg voor Morgen. Dat is écht nodig om de zorg in de toekomst passend en betaalbaar te houden voor alle ouderen in Flevoland.

Zorg die wij als professionals deskundig en met hart en ziel zullen verlenen, aan de bewoners van onze locaties en aan de cliënten die we thuis ondersteunen. Dat vraagt om stevige samenwerking tussen collega's en afdelingen binnen Coloriet. Maar ook samenwerking in wederkerigheid met de gemeenschap. Dit zodat iedereen kleur kan geven aan het eigen leven: het verhaal van Coloriet.

Dit verhaal geven we verder inhoud via de mooie dingen die wij (gaan) doen voor de ouderen in Flevoland. Meer daarover lees je in dit jaarplan en onze ambitieuze doelen voor 2025. Ik hoop dat je hier inspiratie uit haalt voor jouw bijdrage daaraan! En natuurlijk hoop ik ook dat je daardoor fijn werkt bij Coloriet. Werk waarmee je van grote betekenis bent in het leven van kwetsbare mensen in je omgeving. Mooi dat wij dat kunnen doen!

Veel leesplezier en veel werkplezier!

Joost Meijs
Bestuurder





De toekomst vraagt om nieuwe paden te vinden, om onze deskundigheid met hart en ziel voor de samenleving in te zetten en om de overgang van 'zorgen voor' naar 'zorgen met'.

Onze missie en visie

Onze missie

Onze missie, samen kleur geven aan een waardevol leven, is ook in 2025 de leidraad voor Coloriet. Daarmee bedoelen we het gelijkwaardig en in verbinding samenleven, waar mensen er voor elkaar zijn en elkaar helpen.

Samen mét

Dit is het uitgangspunt waarop we onze samenwerking baseren. Een samenwerking met en tussen alle collega's en vrijwilligers, bewoners en cliënten, hun naasten en buurtgenoten, en de professionele organisaties in de regio.

Mooi wat jij kan doen

Een samenwerking die noodzakelijk is om ons voor te bereiden op de uitdagingen in de Zorg voor Morgen. Uitdagingen op het vlak van wonen, zorg en welzijn van de steeds groter wordende groep ouderen. Uitdagingen ten aanzien van voldoende, deskundige en vitale medewerkers. Maar er zijn ook kansen. Kansen op nieuwe kennismakingen en verbintenissen. Kansen op creatieve oplossingen en in de mooie dingen die een ieder kan doen.

Onze visie

Deze toekomst vraagt om nieuwe paden te vinden, om onze deskundigheid met

Er zijn kansen op nieuwe kennismakingen en verbintenissen. Kansen op creatieve oplossingen en in de mooie dingen die een ieder kan doen.

hart en ziel voor de samenleving in te zetten en om de overgang van 'zorgen voor' naar 'zorgen met'. Wij roepen iedereen op: 'Ga mee!' Met ons en onze ontwikkeling. Voor goede zorg, voor goed samenleven. Zo geven we samen invulling aan onze visie 'het leven is van jou'.

Onze meerjarendoelen

Op weg naar de invulling van onze visie, hebben we onze ambitie vertaald naar zes meerjarendoelen. Hiermee wil Coloriet bijdragen aan een waardevol leven van huidige en toekomstige ouderen in Flevoland.

De eerste drie doelen richten zich vooral op onze cliënten, de samenleving en onze partners in de regio. De andere drie doelen zetten onze medewerkers en het functioneren van onze organisatie centraal.

En tegelijkertijd zorgen we dat Coloriet een financieel gezonde organisatie is en dat de continuïteit op langere termijn is gewaarborgd.

Coloriet draagt bij aan een waardevol leven van huidige en toekomstige ouderen door:

Stimuleren van samen leven en samen zorgen in de gemeenschap.

Samenwerken in het professionele netwerk in de regio Flevoland als deskundige partner.

Zorgen voor een dienstbare en duurzame bedrijfsvoering.

Versterken innovatief vermogen (met passende technologische, sociale en andere ontwikkelingen).

Bieden van fijn en betekenisvol werk met ontwikkelruimte voor huidige en nieuwe medewerkers.

Passend ondersteunen van het ouder worden met onze zorg-expertise.

**Onze kernwaarden:
Verbindend, Eigen-wijs
en Vooruitstrevend.**





Onze thema's

De meerjarenambitie wordt in 2025 ingevuld door het werken aan onze jaardoelen. Aan de jaardoelen werken we vanuit drie thema's met ieder een eigen perspectief. Dit geeft ons focus bij de realisatie van onze ambities in 2025.



Samen Kleur Geven
vanuit cliëntperspectief



Fijn Werken
vanuit medewerkersperspectief



Dienstbaar & Duurzaam
vanuit organisatieperspectief

Samen Kleur Geven

We stimuleren samenwerking met iedereen in de samenleving die een bijdrage kan en wil leveren aan het kleur geven aan waardevol leven voor ouderen. Dit dragen we herkenbaar uit in woord en daad.

Vanuit de maatschappelijke opgave voor de beschikbaarheid van ouderenzorg, maar vooral vanuit onze overtuiging om van betekenis te zijn in de samenleving. Hierbij is verbinding tussen mensen en organisaties nodig is. In samenspraak met onze samenwerkingspartners binnen de keten werken we aan de inzet van passende zorg. Dit doen we vanuit de visie op Zorgzaam Flevoland zoals verwoord in het IZA Regioplan.

De bewoners, cliënten, medewerkers en vrijwilligers van Coloriet staan midden

in de samenleving. Wij activeren en stimuleren het ontstaan van verbindingen tussen mensen. Zo kunnen zij in wederkerigheid voor elkaar van betekenis kunnen zijn daar waar een ondersteuningsvraag ontstaat. En Coloriet geeft daarbij passende zorg: thuis of (tijdelijk) op een van onze zorglocaties.

Dit betekent ook dat onze deuren open staan voor iedereen die bij ons binnen wil komen als naaste, mantelzorger, vrijwilliger of belangstellende. En omgekeerd dat onze bewoners en cliënten deel kunnen nemen aan de samenleving, wanneer zij dat willen. Het welbevinden en de kwaliteit van leven van bewoners en cliënten is voor ons leidend.

Onze ambitie in 2025

Voor onze cliënten ontwikkelen we in 2025 een nieuw producten- en dienstenpakket vanuit het perspectief passende zorg. Ons streven is dat dit aanbod, o.a. revalidatie thuis, door meer (nieuwe) klanten wordt afgenomen door gericht beleid (klantadvies en zorginkoop) en externe profilering (marketing en communicatie).

De transitie naar de Zorg voor Morgen vraagt om een

besturingsfilosofie die past bij en uitgaat van elkaar: samen leven, samen zorgen, samen werken. In 2025 hebben we deze organisatieontwikkeling passend bij de strategische koers beschreven en in uitvoering gebracht.

In het verlengde hiervan, zullen we de uitvoering van 'zorgen met' versterken, met name gericht op de informele zorg. Dit doen we via

initiatieven zoals het 'What if lab'. De strategische samenwerking in de regio Flevoland en aan de randen van onze provincie zetten we voort, met in het bijzonder Woonzorg Flevoland en de andere VVT-organisaties en partijen. Via projecten die passen binnen de IZA-, WOZO- en GALA-plannen zal de samenwerking tot gezamenlijke successen moeten leiden.



Samen Kleur
geven

Besturingsfilosofie
'samen met'

'Zorgen met'

Nieuwe producten
en diensten

Samenwerking in
de regio

Fijn Werken

Onze medewerkers vinden het fijn werken bij Coloriet. Daarvoor is het belangrijk dat we de onderlinge verbindingen tussen mensen in de organisatie versterken. Als goede werkgever heeft Coloriet daarbij de juiste aandacht voor passende werving, onboarding en een fijne werkomgeving en -omstandigheden.

Er is nadrukkelijk aandacht voor het terugdringen van ziekteverzuim en verloop, zodat we voldoende, bekwame, gezonde en tevreden medewerkers hebben. Persoonlijke ontwikkeling richt zich op passende deskundigheid voor het werken aan 'de zorg voor morgen' en op versterking van de proceskennis en digitale vaardigheid van onze medewerkers.

Onze ambitie in 2025

Speerpunt voor 2025 is dat de vitaliteit, inzetbaarheid en veerkracht van onze medewerkers is vergroot. Daarmee geven we invulling aan onze identiteit als 'werkgever 3.0'.

Om passende zorg aan onze cliënten en bewoners te kunnen leveren is passende deskundigheid van onze medewerkers nodig. Dit gaan we mogelijk maken door meer passende arbeidsvormen, meer

flexibiliteit binnen functies en mogelijkheden tot doorontwikkeling naar andere functies.

De toekomst vraagt veel van ons aanpassings- en innovatievermogen.

Aan dat verandervermogen gaan we werken door versteviging van het leiderschap van managers, vergroting van het eigenaarschap van medewerkers en beter projectmatig werken.



Fijn werken

Vitaliteit,
inzetbaarheid en
veerkracht

Passende
zorg en
deskundig-
heid

Verander-
vermogen

Dienstbaar & Duurzaam

Onze medewerkers willen fijn werken en dat vraagt om efficiënte en goedlopende processen die passen bij het werk dat ze moeten doen. Ook de bedrijfsmatige continuïteit van Coloriet is randvoorwaarde voor onze strategische ambities.

Maatschappelijk verantwoord ondernemen betekent ook dat wij zullen bijdragen aan milieudoelstellingen en duurzaamheid in brede zin.

De inzet van zorgtechnologie en hulpmiddelen in een vroegtijdig stadium draagt bij aan de zelfstandigheid van de cliënt en ontzorgt onze medewerkers. Focus ligt hierbij op toepassingen die waarde toevoegen aan de zorg en aansluiten bij de cliënt qua behoefte, gebruikersgemak, uitleg en ondersteuning. Dit vraagt om 'omdenken' van naasten, vrijwilligers en Coloriet-medewerkers.

Onze ambitie in 2025

Fijn leven betekent ook fijn wonen. Coloriet is in alle drie de gemeenten waar wij zorg leveren nauw betrokken bij de (her)ontwikkeling van woon- en zorgvoorzieningen. Leidraad daarbij is ons strategisch vastgoedplan, die voorziet in zowel verbetering als vernieuwing van onze woon- en zorglocaties.

Daarbij hebben we oog voor nieuwe woonvormen tussen zorg thuis en het verpleeghuis, en ook voor clustering van tijdelijk verblijf. Deze nieuwe woonvormen vragen ook om ontwikkeling van passende visies op zorg.

Als organisatie zetten we de vereenvoudiging en verbetering van onze interne processen (met bijbehorende systemen) voort met als uitgangspunt de medewerker en/of cliënt. Ook het voldoen aan wet- en regelgeving voor bijvoorbeeld informatiebeveiliging krijgt in 2025 aandacht.

We streven naar duurzaamheid vanuit de filosofie: purpose, people, planet, profit. En daarom zijn we aangesloten bij de Green Deal 3.0. We streven ernaar niet meer energie te verbruiken dan we zelf opwekken en veroorzaken we zo min mogelijk vervuiling en verspilling.



Dienstbaar & Duurzaam

Strategisch vastgoed

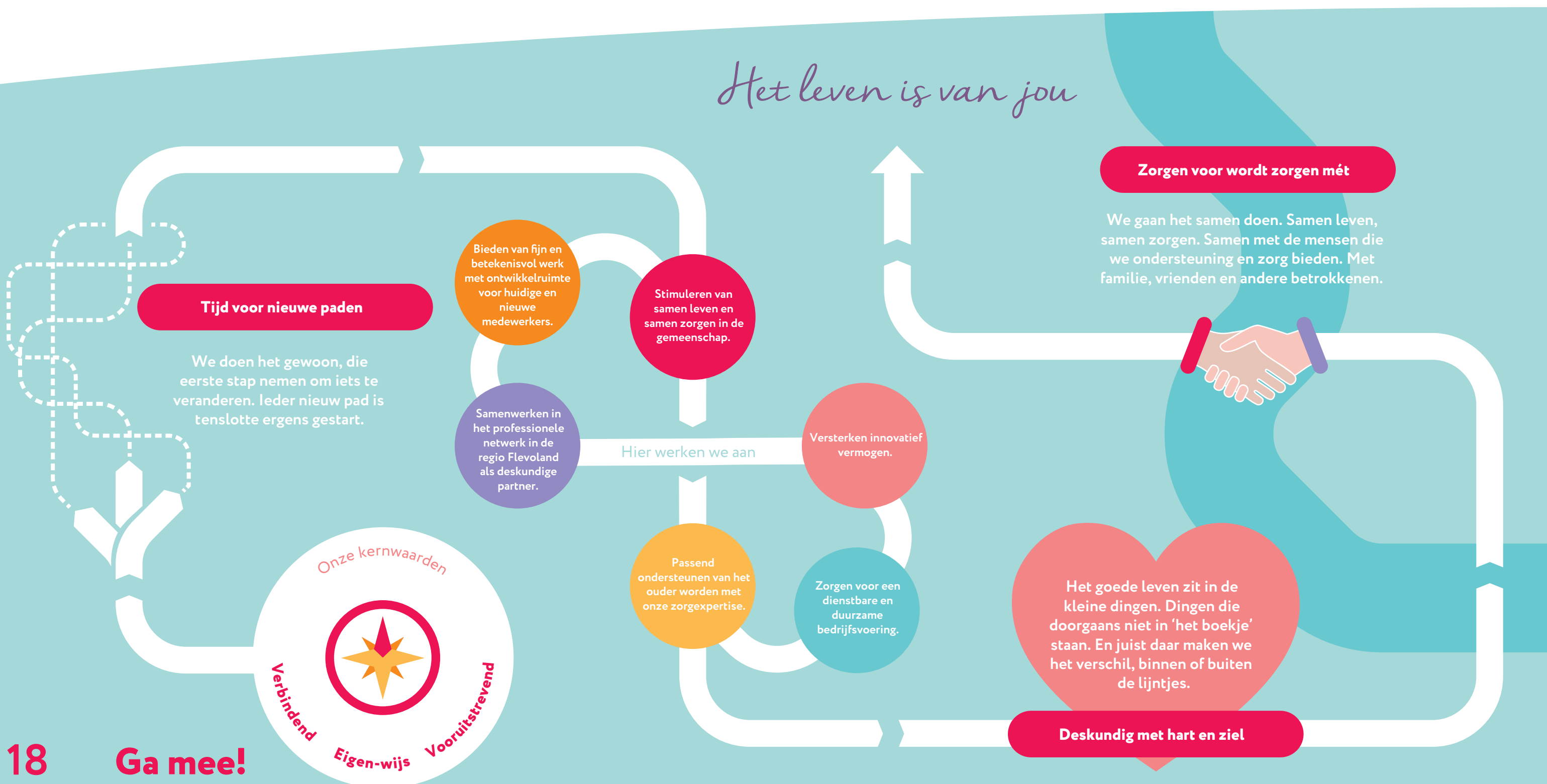
Interne processen

Duurzaamheid en Green Deal

Onze missie, waar we voor gaan:

Samen kleur geven aan waardevol leven

Dit betekent voor ons gelijkwaardig en in verbinding samenleven waar mensen er voor elkaar zijn en elkaar helpen.



Coloriet Integrale Jaardoelen 2025

De 10 Coloriet Integrale Jaardoelen 2025, verdeeld naar de drie thema's, zijn:

Samen kleur geven

- 1 Een besturingsfilosofie 'samen met' en organisatieontwikkeling passend bij de strategische koers is beschreven en in uitvoering gebracht.
- 2 De uitvoering van 'zorgen met' is versterkt m.n. ook voor wat betreft de informele zorg (o.a. via What if lab).
- 3 Een nieuw producten- en dienstenpakket in relatie tot passende zorg is ontwikkeld (o.a. revalidatie thuis) en dit aanbod wordt door meer (nieuwe) klanten afgenomen door gericht beleid (klantadvies en zorginkoop) en externe profilering (marketing en communicatie).
- 4 De strategische samenwerking in de regio (Flevoland en de randen van onze provincie) met in het bijzonder Woonzorg Flevoland, maar ook andere VVT-organisaties en partijen, is in uitvoering via domein overstijgende projecten (o.a. versterking 1e lijn) die passen binnen de IZA-, WOZO- en GALA-plannen.

Fijn werken

- 5 De vitaliteit, inzetbaarheid en veerkracht van onze medewerkers is vergroot. Daarmee geven we invulling aan onze identiteit als 'werkgever 3.0' waardoor onze medewerkers van betekenis kunnen zijn voor de samenleving.
- 6 De invulling van passende zorg en passende deskundigheid is toegenomen door meer passende arbeidsvormen voor huidige en nieuwe medewerkers, door meer flexibiliteit binnen functies en doorontwikkeling naar andere functies van onze medewerkers.
- 7 Het verandervermogen is vergroot, door versteviging van leiderschap van managers, eigenaarschap van medewerkers, en projectmatig werken.

Dienstbaar en Duurzaam

- 8 Het strategisch vastgoedbeleid en -plan is in uitvoering, inclusief clustering tijdelijk verblijf in Lelystad (naast de andere gemeentes) en inclusief nieuwe woonvormen tussen zorg thuis en het verpleeghuis in (o.a. VPT clustering).
- 9 Onze interne processen (met bijbehorende systemen) zijn weer verder vereenvoudigd en verbeterd, met als uitgangspunt de medewerker en/of cliënt.
- 10 We streven er naar niet meer energie te verbruiken dan we zelf opwekken en veroorzaken zo min mogelijk vervuiling en verspilling. We streven naar duurzaamheid vanuit de filosofie: purpose, people, planet, profit. En daarom zijn we aangesloten bij de Green Deal 3.0.



Coloriet